

SUPERINTENDENCIA DE INDUSTRIA Y COMERCIO
 INFORME COMPORTAMIENTO DE METAS PLAN DE ACCIÓN 2014
 SECRETARIA GENERAL GRUPO DE TRABAJO DE TALENTO HUMANO 2014

PROGRAMACIÓN ANUAL



MACROPROCESO:		GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO																	FICHA:				
PROCESO :		SELECCIÓN DEL TALENTO HUMANO / PERMANENCIA Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO / SEGURIDAD Y SALUS OCUPACIONAL																	10.1				
TEMA:		TALENTO HUMANO																					
RESPONSABLE:		SECRETARIO GENERAL - COORDINADOR GRUPO DE TALENTO HUMANO																					
ARTICULACIÓN PLAN NACIONAL DE DESARROLLO:		SOPORTES TRANSVERSALES DE LA PROSPERIDAD DEMOCRÁTICA / BUEN GOBIERNO, PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN / BUEN GOBIERNO																					
ARTICULACIÓN CON EL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN:		GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO																					
No	PRODUCTO	PART. %	ACTIVIDAD	META 2014		UNIDAD DE MEDIDA	INDICADOR	EVALUACION PLAN DE ACCION 2014												AVANCE 2014	% de cumplimiento	Evaluación	
				FECHA INICIO	FECHA FINAL			ene-14	feb-14	mar-14	abr-14	may-14	jun-14	jul-14	ago-14	sep-14	oct-14	nov-14	dic-14				
1	Política integral de Teletrabajo SIC, implementada y en funcionamiento	50%	Entregar a la OAP el cronograma de la implementación del Teletrabajo	01/01/2014	15/02/2014	Fechas programadas	Cumplimiento de cronograma	N.A.	100%	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	100%	99%	50%	
			Proferir Resolución "Política Integral Teletrabajo SIC"	01/02/2014	28/02/2014	Fechas programadas	Cumplimiento de cronograma	N.A.	100%	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.			100%
			Establecer proceso, procedimiento y formatos de ingreso a Teletrabajo	01/02/2014	15/04/2014	Fechas programadas	Cumplimiento de cronograma	N.A.	0%	0%	33%	0%	67%	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.			100%
			Socialización y capacitación en Teletrabajo a servidores de la entidad	01/02/2014	15/04/2014	Fechas programadas	Cumplimiento de cronograma	N.A.	0%	0%	100%	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.			100%
			Realizar encuestas para definir funcionarios a los cuales se puede implementar Teletrabajo	01/03/2014	01/12/2014	Fechas programadas	Cumplimiento de cronograma	N.A.	N.A.	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%			100%
			Realizar visitas SySO para evaluación de puestos de Teletrabajo	01/03/2014	01/12/2014	Fechas programadas	Cumplimiento de cronograma	N.A.	N.A.	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%			100%
			Realizar entrevistas Psicología organizacional a Postulantes Teletrabajo	01/03/2014	01/12/2014	Fechas programadas	Cumplimiento de cronograma	N.A.	N.A.	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%			100%
			Instalar y adecuar equipos Teletrabajo	15/03/2014	15/12/2014	Fechas programadas	Cumplimiento de cronograma	N.A.	N.A.	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%			100%
			Realizar sensibilización a los servidores de la entidad acerca de los beneficios del teletrabajo y lograr que el 50% de los servidores a los cuales se le brindó la	01/09/2014	20/12/2014	Fechas programadas	Cumplimiento de cronograma	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	0%	0%	0%	94%			94%

SUPERINTENDENCIA DE INDUSTRIA Y COMERCIO
 INFORME COMPORTAMIENTO DE METAS PLAN DE ACCIÓN 2014
 SECRETARIA GENERAL GRUPO DE TRABAJO DE TALENTO HUMANO 2014

PROGRAMACIÓN ANUAL



MACROPROCESO:		GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO																	FICHA:					
PROCESO :		SELECCIÓN DEL TALENTO HUMANO / PERMANENCIA Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO / SEGURIDAD Y SALUS OCUPACIONAL																	10.1					
TEMA:		TALENTO HUMANO																						
RESPONSABLE:		SECRETARIO GENERAL - COORDINADOR GRUPO DE TALENTO HUMANO																						
ARTICULACIÓN PLAN NACIONAL DE DESARROLLO:		SOPORTES TRANSVERSALES DE LA PROSPERIDAD DEMOCRÁTICA / BUEN GOBIERNO, PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN / BUEN GOBIERNO																						
ARTICULACIÓN CON EL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN:		GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO																						
No	PRODUCTO	PART. %	ACTIVIDAD	META 2014		UNIDAD DE MEDIDA	INDICADOR	EVALUACION PLAN DE ACCION 2014												AVANCE 2014	% de cumplimiento	Evaluación		
				FECHA INICIO	FECHA FINAL			ene-14	feb-14	mar-14	abr-14	may-14	jun-14	jul-14	ago-14	sep-14	oct-14	nov-14	dic-14					
2	150 servidores con conocimiento de inglés medio	25%	Entregar cronograma de trabajo a OAP	01/01/2014	15/02/2014	Fechas programadas	Cumplimiento de cronograma	0%	100%	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	100%	100%	25%		
			Realizar inscripción de los servidores a través de Intransic	01/02/2014	28/02/2014	Fechas programadas	Cumplimiento de cronograma	N.A.	100%	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.			100%	
			Establecer proceso para realización de pruebas que indique a que módulo ira el servidor.	01/02/2014	28/02/2014	Fechas programadas	Cumplimiento de cronograma	N.A.	100%	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.			N.A.	100%
			Establecer que servidores ingresaran a cada módulo.	01/02/2014	31/03/2014	Fechas programadas	Cumplimiento de cronograma	N.A.	0%	100%	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.			N.A.	100%
			Número de servidores con conocimiento de inglés medio a 31 de diciembre de 2014	150		Número	Servidores	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.			150	100%
3	Estudio de medición de cargas de trabajo alineadas con los procesos institucionales y la estructura organizacional de la Superintendencia de Industria y Comercio, para determinar los requerimientos de recursos humanos en algunas áreas de la entidad.	25%	Solicitar información base y diagnóstico de las áreas que se determinen para el levantamiento de la carga.	01/02/2014	30/04/2014	Fechas programadas	Cumplimiento de cronograma	N.A.	0%	0%	0%	100%	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	100%	100%	25%		
			Realizar el levantamiento de las cargas de trabajo asociadas a los empleos	01/03/2014	30/12/2014	Fechas programadas	Cumplimiento de cronograma	N.A.	N.A.	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%			100%	
			Consolidar, analizar y ajustar la información	01/04/2014	30/12/2014	Fechas programadas	Cumplimiento de cronograma	N.A.	N.A.	N.A.	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%			100%	
			Diseñar y construir el informe de resultados de cargas de trabajo	15/04/2014	30/12/2014	Fechas programadas	Cumplimiento de cronograma	N.A.	N.A.	N.A.	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%			100%	
			Presentar, adelantar los ajustes y consolidar el documento final de cargas de trabajo	30/05/2014	30/12/2014	Fechas programadas	Cumplimiento de cronograma	N.A.	N.A.	N.A.	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%			100%	
0		100%																		99,78%	99,67%			