

## PROGRAMACIÓN ANUAL

<b>MACROPROCESO:</b>		GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO								
<b>PROCESO :</b>		CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO								
<b>TEMA:</b>		CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO								
<b>RESPONSABLE:</b>		SECRETARIO GENERAL - COORDINADOR GRUPO DE CONTROL DISCIPLINARIO				<b>FICHA:</b>		10.2		
<b>ARTICULACIÓN PLAN NACIONAL DE DESARROLLO:</b>		SOPORTES TRANSVERSALES PARA LA PROSPERIDAD DEMOCRÁTICA / BUEN GOBIERNO, PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN / BUEN GOBIERNO								
<b>ARTICULACIÓN CON EL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN:</b>		TRANSPARENCIA, PARTICIPACIÓN Y SERVICIO AL CIUDADANO								
No	PRODUCTO	PART. %	ACTIVIDAD	META 2014		UNIDAD DE MEDIDA	INDICADOR	PROYECTO DE INVERSIÓN - PLAN DE COMPRAS		
				FECHA INICIO	FECHA FINAL			PROYECTO DE INVERSIÓN	ACTIVIDAD DEL P.I.	PRESUPUESTO DE LA ACTIVIDAD Pesos
1	Aumento del conocimiento en la Ley N°734 de 2002 a partir de la línea base.	50%	Elaborar y aplicar encuesta sobre la Ley 734 de 2002, para establecer línea base de conocimiento de la misma.	03/02/2014	30/03/2014	Fechas programadas	Cumplimiento cronograma	N.A	N.A	N.A
			Publicar en INTRASIC el informe resultados de la encuesta de conocimiento de Ley N° 734 de 2002 y elaborar el plan de mejoramiento.	01/04/2014	30/05/2014	Informe	Número de Informes			
			Desarrollar el plan de mejoramiento y elaborar informe de avances de las actividades del mismo.	1		Informes	Número de informes			
			Elaborar y aplicar encuesta de conocimiento sobre la Ley 734 de 2002, para determinar mejoras de conocimiento.	2014-11-01	30/11/2014	Fechas programadas	Cumplimiento cronograma			
			Aumentar en un 5% el nivel de conocimiento en la Ley 734 de 2002.	5%		Fechas programadas	Cumplimiento cronograma			
2	Informe Impacto de quejas y faltas disciplinarias entregado a la Oficina Asesora de Planeación.	50%	Elaborar informes de quejas y faltas disciplinarias semestralmente y entregarlo a la Oficina Asesora de Planeación.		2	Informe	Número de Informes	N.A	N.A	N.A
		<b>100%</b>								

DEPENDENCIA RESPONSABLE
CONTROL DISCIPLINARIO
CONTROL DISCIPLINARIO
CONTROL DISCIPLINARIO
CONTROL DISCIPLINARIO
CONTROL DISCIPLINARIO