

**PROGRAMACIÓN ANUAL**

<b>MACROPROCESO:</b>		GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO										
<b>PROCESO :</b>		CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO										
<b>TEMA:</b>		CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO										
<b>RESPONSABLE:</b>		COORDINADORA GRUPO DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO				<b>FICHA:</b>	10,2					
<b>ARTICULACIÓN PLAN NACIONAL DE DESARROLLO:</b>		SOPORTES TRANSVERSALES PARA LA PROSPERIDAD DEMOCRÁTICA / BUEN GOBIERNO, PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN										
<b>ARTICULACIÓN MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN:</b>		TRANSPARENCIA, PARTICIPACIÓN Y SERVICIO AL CIUDADANO										
No	PRODUCTO	PART. %	ACTIVIDAD	META		UNIDAD DE MEDIDA	INDICADOR	PROYECTO DE INVERSIÓN - PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES				
				FECHA INICIO	FECHA FINAL			PROYECTO DE INVERSIÓN - PI	OBJETIVO ESPECÍFICO DEL P.I.	PRODUCTO DEL P.I.	ACTIVIDAD DEL P.I.	PRESUPUESTO DE LA ACTIVIDAD Pesos
1	Plan de prevención.	40%	Realizar cartillas virtuales sobre temas propios de la Ley 734 de 2002, para difundirlos en forma masiva entre los funcionarios	5		Cartillas	No. de capacitaciones	N.A	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
			Publicar en la Intrinsic informativos o tips (faltas disciplinarias en que se incurre y formas de prevención), Ley 734 de 2002	12		Publicaciones	No. de publicaciones	N.A	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
2	Informe impacto de queja y faltas disciplinarias.	30%	Análisis de los datos que reposan en la oficina en aras de establecer cuales son las dependencias de la entidad más susceptibles de incurrir en faltas disciplinarias.	1		Informe	No. de informes	N.A	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
3	Plan de sensibilización	30%	Capacitar a los grupos con mayor número de denuncias sobre las faltas disciplinarias de mayor incidencia para ellos	1		Capacitación	No. de capacitaciones	N.A	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
		<b>100%</b>										

<b>DEPENDENCIAS RESPONSABLES</b>
GCID
GCID
GCID
GCID