

SUPERINTENDENCIA DE INDUSTRIA Y COMERCIO  
SECRETARIA GENERAL GT DE CONTROL DISCIPLINARIO  
EVALUACION PLAN DE ACCIÓN 2015

No		PRODUCTO	PART. %	ACTIVIDAD	META		UNIDAD DE MEDIDA	INDICADOR	EVALUACION PLAN DE ACCIÓN 2015									
					FECHA INICIO	FECHA FINAL			jul-15	ago-15	sep-15	oct-15	nov-15	dic-15	AVANCE 2015	% de cumplimiento	Evaluación	
1		Plan de prevención.	40%	Realizar cartillas virtuales sobre temas propios de la Ley 734 de 2002, para difundirlos en forma masiva entre los funcionarios	5		Cartillas	No. de capacitaciones	0	0	1	2	2	0	5	100%	40%	
2				Publicar en la Intrasic informativos o tips (faltas disciplinarias en que se incurre y formas de prevención), Ley 734 de 2002	12		Publicaciones	No. de publicaciones	0	0	3	0	7	0	12			
2		Informe impacto de queja y faltas disciplinarias.	30%	Análisis de los datos que reposan en la oficina en aras de establecer cuales son las dependencias de la entidad más susceptibles de incurrir en faltas disciplinarias.	1		Informe	No. de informes	0	0	0	0	1	0	1	100%	30%	
3		Plan de sensibilización	30%	Capacitar a los grupos con mayor número de denuncias sobre las faltas disciplinarias de mayor incidencia para ellos	1		Capacitación	No. de capacitaciones	0	0	0	0	1	0	1	100%	30%	
			<b>100%</b>											<b>100%</b>	<b>100%</b>			



**PROGRAMACIÓN ANUAL**

<b>MACROPROCESO:</b>	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		
<b>PROCESO :</b>	CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO		
<b>TEMA:</b>	CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO		
<b>RESPONSABLE:</b>	COORDINADORA GRUPO DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO	<b>FICHA:</b>	10.2
<b>ARTICULACIÓN PLAN NACIONAL DE DESARROLLO:</b>	SOPORTES TRANSVERSALES PARA LA PROSPERIDAD DEMOCRÁTICA / BUEN GOBIERNO, PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN		
<b>ARTICULACIÓN MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN:</b>	TRANSPARENCIA, PARTICIPACIÓN Y SERVICIO AL CIUDADANO		