

SUPERINTENDENCIA DE INDUSTRIA Y COMERCIO
PLAN DE ACCIÓN 2011 - EVALUACIÓN 2011

MACROPROCESO:		GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO									FICHA: 16
PROCESO :		CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO									
TEMA:		CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO									
RESPONSABLE:		SECRETARIA GENERAL - GRUPO CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO									
ARTICULACIÓN PLAN NACIONAL DE DESARROLLO:		SOPORTES TRANSVERSALES DE LA PROSPERIDAD DEMOCRÁTICA / BUEN GOBIERNO, PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN / BUEN GOBIERNO									
ARTICULACIÓN PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL:		MORALIZACIÓN Y TRANSPARENCIA EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA / FORTALECIMIENTO DE LOS MECANISMOS DE CONTROL Y EVALUACIÓN A LA GESTIÓN INSTITUCIONAL									
PROGRAMA	ACCIÓN	ACTIVIDAD	No	PRODUCTO	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META 2011	PART. %	Indicador	Logro	AVANCE 2011
Moralización y transparencia en la administración pública	Fortalecimiento de los mecanismos de control y evaluación a la gestión institucional	Tramitar Autos de Apertura	1	Autos de Apertura	Periodo promedio de decisión final solicitudes	Semanas	4	10,0%	50,0%	87,4%	
		Decidir indagación preliminar	2	Indagación preliminar	Periodo promedio de decisión final solicitudes	Semanas	34	25,0%	10,5%	10,1%	
		Resolver Investigaciones disciplinarias	3	Investigaciones disciplinarias	Periodo promedio de decisión final solicitudes	Semanas	74	30,0%	5,1%	9,1%	
		Generar informe impacto quejas y faltas disciplinarias	4	Informe impacto quejas y faltas disciplinarias	Cumplimiento cronograma	Fechas programación	100%	20,0%	100%	100%	
		Desarrollar campaña prevención faltas disciplinarias	5	Campaña prevención faltas disciplinarias	Cumplimiento cronograma	Fechas programación	100%	15,0%	100%	100%	
TOTAL								100,0%			