


|  <b>ACTIVIDADES PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL</b><br>Versión 2 |  |   |                     |
|--|--|---|---------------------|
| ACTIVIDAD  | OBJETIVO   | RESPONSABLE   | MES DE REALIZACIÓN  |
| Consolidar el diagnóstico de necesidades.  | Analizar y organizar la información obtenida a partir de la encuesta diagnóstico de necesidades 2017, diligenciada por los servidores.   | Profesional de Bienestar – Coordinador Grupo de Trabajo de Talento Humano     | Enero               |
| Elaborar el Plan de bienestar Social e Incentivos  | Elaborar el Plan de Bienestar social 2017, a partir de la detección, recolección y análisis del diagnóstico de necesidades que arrojó la encuesta diagnóstico de necesidades y evaluación de actividades plan de bienestar 2016. | Grupo de Trabajo de Talento Humano.   | Enero               |
| Rutas servidores   | Contribuir a la calidad de vida de los servidores, proporcionando servicio de transporte de la casa al trabajo y del trabajo a la casa.  | Grupo de Trabajo de Talento Humano.   | Enero - Diciembre   |
| Mejoramiento Calidad de Vida Parqueaderos  | Contribuir a la calidad de vida de los servidores, proporcionando subsidio de parqueaderos a los servidores que se transportan en sus vehículos a la Entidad.  | Grupo de Trabajo de Talento Humano.   | Enero – Diciembre   |
| Publicar la información de los servicios que ofrece la caja de compensación.   | Mantener informados a los servidores sobre los beneficios con los que cuenta la Caja de Compensación.  | Grupo de Trabajo de Talento Humano.<br><br>Comunicaciones Internas (Intrasic) | Febrero – Diciembre |
| Programar visitas de asesoría de la Caja de Compensación.  | Ofrecer espacios a los servidores de la Entidad para aclarar inquietudes sobre los servicios y beneficios que ofrece la Caja de Compensación.  | COMPENSAR   | Enero - Diciembre   |
| Reconocimiento Quinquenios.  | Reconocer el tiempo de servicio (Quinquenios), de los servidores de la Entidad.  | Grupo de Trabajo de Talento Humano.   | Enero – Diciembre   |

|  |   |                                     |         |
|--|---|-------------------------------------|---------|
| Diseñar la Valera de salario emocional.                        | Establecer cada uno de los componentes de la Valera a fin de que los servidores incrementen su productividad y satisfaga sus necesidades personales y familiares. | Grupo de Trabajo de Talento Humano. | Marzo   |
| Día internacional de la mujer                                  | Conmemorar la lucha de la mujer por su participación, en pie de igualdad con el hombre, en la sociedad y en su desarrollo íntegro como persona.                   | Grupo de Trabajo de Talento Humano. | Marzo   |
| Día del Hombre   | Reconocer el papel que desempeña el hombre en la sociedad tanto en su vida familiar y laboral.  | Grupo de Trabajo de Talento Humano. | Marzo   |
| Día de la Secretaria   | Reconocer el trabajo y apoyo constante que las secretarias ofrecen a su equipo de trabajo.  | Grupo de Trabajo de Talento Humano. | Abril   |
| Actividad Deportiva (Bolos, caminatas, torneos deportivos etc) | Brindar a los servidores un espacio recreo deportivo, que permita crear un ambiente de laboral sano y de trabajo en equipo.                                       | Grupo de Trabajo de Talento Humano. | Junio   |
| Día de la familia  | Incluir al núcleo familiar de los servidores de la Entidad, generando espacios de recreación, diversión e integración.  | Grupo de Trabajo de Talento Humano. | Julio   |
| Programa Prepensionados  | Dar herramientas que permitan la transición de los servidores que se encuentran próximos a su retiro laboral, atendiendo lo dispuesto en el Decreto 1567 de 1998. | Grupo de Trabajo de Talento Humano. | Agosto  |
| Vacaciones Recreativas (Semana de Receso Escolar)              | Incluir al núcleo familiar de los servidores de la Entidad, generando espacios de recreación, diversión, deporte e integración.                                   | Grupo de Trabajo de Talento Humano. | Octubre |

|   |   |                                     |                   |
|---|---|-------------------------------------|-------------------|
| Día de los niños                                | Incluir al núcleo familiar de los servidores de la Entidad, generando espacios de recreación, diversión, deporte e integración. | Grupo de Trabajo de Talento Humano. | Octubre           |
| Feria del ahorro y educación financiera         | Dar herramientas que incentiven en los servidores el ahorro.  | Grupo de Trabajo de Talento Humano. | Octubre           |
| Programa de promoción y prevención de la salud. | Sensibilizar a los servidores en la prevención de enfermedades.   | Grupo de Trabajo de Talento Humano. | Octubre           |
| Cierre de Gestión                               | Dar a conocer los logros de la entidad obtenidos durante la vigencia.   | Grupo de Trabajo de Talento Humano. | Diciembre         |
| Mejores Servidores                              | Reconocer a los mejores servidores de carrera administrativa y libre nombramiento y remoción.                                   | Grupo de Trabajo de Talento Humano. | Diciembre         |
| Equipos de Trabajo                              | Reconocer al mejor equipo de trabajo.   | Grupo de Trabajo de Talento Humano. | Diciembre         |
| Fortalecimiento del programa de líderes.        | Ejecución del programa de coaching de liderazgo.  | Grupo de Trabajo de Talento Humano. | Enero a Noviembre |

Esta modificación fue aprobada en Comité Institucional de Desarrollo Administrativo el día 7 de abril de 2017.

  
**Rodrigo Bernal Parra**  
**Coordinador Grupo de Trabajo de Talento Humano**

