ANALISIS DE LA PLANTA ACTUAL																								
ENTIDAD:																								
PLANTA ACTUAL							PROCESO			NATURALEZA DEL CARGO					POR PENSION						REQUISITOS		COMPETENCIAS	
DEPENDENCIA	NRO. DE CARGOS (INICIO DE LA VIGENCIA FISCAL	NIVEL	DENOMINACION	CODIGO	GRADO	ASIGNACION BASICA	ESTRATEGICO	MISIONAL	APOYO	CARRERA ADMINISTRATIVA	L. N Y R.	T. O. (*)	C. P. S.	NOVEDADES	FECHA PENSION	MENOR DE UN AÑO	MENOR DE DOS AÑOS	MENOR DE TRES AÑOS	TOTAL POR PENSION	PERFIL DEL CARGO	ESTUDIO	EXPERIENCIA	BASICAS O FUNCIONALES	COMPORTAMENTALES

Dependencia: Nombre del área donde so realizo el diagnostico
Grupo Funcional: Una unidad de organización que realiza una función especializada. Enunciar según estructura a do la organización
Proceso: Como proceso se entiende la serie de fases o etapas secuenciales e interdependientes, orientadas a la consecución de un resultado, en el que se agrega valor a un insumo y se contribuye a la satisfacción de una necesidad.
Estratégico: Son aquellos que orientan evalúan y hacen seguimiento a la gestión de la entidad, incluyen procesos relativos al establecimiento de políticas y estrategias, fijación de objetivos, provisión de comunicación y aseguramiento de la disponibilidad de recursos necesarios y revisiones por la dirección
Misional: Son aquellos que contribuyen directamente al cumplimiento de los objetivos y a la razón de ser de la organización; su objetivo fundamental es entregar los productos o servicios que el cliente o usuario requiere para satisfacer sus necesidades. Estos procesos también se conocen como críticos o claves de la organización. Incluyen todos los procesos quo proporcionan el resultado previsto por la entidad en el cumplimiento de su objetivo social o razón de ser
Operativo: Son aquellos que dan soporte para el buen funcionamiento y operación de los procesos estratégicos y misionales de la organización. Incluyen todos aquellos procesos para la provisión de los recursos quo son necesarios en los procesos estratégicos, misionales y de medición, análisis y mejora.
Naturaleza del cargo:
CA: Carrera Administrativa
L.N.R: Libre Nombramiento y Remoción
T.O: Trabajador Oficial
C.P.S: Contrato de Prestación de Servicios
Perfil: en el se establecen las condiciones y requisitos mínimos qua requiere el puesto de trabajo así como sus funciones específicas, los componentes, actitudinales, habilidades y destrezas que se requiere para el desempeño de dicho cargo. Identifica las cualidades personales específicas para desarrollar una tarea.
Ejemplo: Ingeniero Industrial con conocimientos en metodologías de Investigación Administrador de empresas con énfasis en finanzas .
Competencias
Básicas Funcionales: Las competencias funcionales precisaran y detallaran lo quo debe estar en capacidad de hacer el empleado para ejercer un cargo y so definirán Una vez so haya determinado el contenido funcional.
Comportamentales: Responsabilidad por personal a cargo, Habilidades y aptitudes laborales, Responsabilidad frente al proceso de toma de decisiones. Iniciativa de innovación en la gestión. Valor estratégico e incidencia de la responsabilidad.